



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ (ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์) ได้มีประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ข้อ ๓๖(๑)กำหนดให้ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานส่วนตำบลในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑.การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลเมืองไผ่ ให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน

สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในรอบการประเมินให้ผู้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ ร้อยละ ๕๐

๒.หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินเกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมในการปฏิบัติราชการ โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานและค่าเป้าหมาย (ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะประจำสายงาน ๓ ด้าน และสมรรถนะประจำผู้บริหาร ๔ ด้าน (ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบุรีรัมย์ (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดโดยอนุโลม

/๔. แบบประเมิน...

๔.แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ตามที่
คณะกรรมการการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดโดยอนุโลม

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายหิรัญวุฒิ บุญล้อม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลเมืองไผ่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(สำหรับตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่น)

ลำดับที่	ประเภท/ระดับ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	น้ำหนัก
๑	ประเภทบริหารท้องถิ่น/ระดับกลาง-ระดับสูง	๓ ตัวชี้วัด	๗๐
๒	ประเภทอำนวยการท้องถิ่น/ระดับต้น-ระดับกลาง	๓ ตัวชี้วัด	๗๐

การกำหนดสมรรถนะหลัก (ทุกตำแหน่ง)

พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ

ลำดับที่	ตัวชี้วัดสมรรถนะ	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ต้องการ
๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๒	กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งแต่ละตำแหน่ง
๒	การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๒	
๓	การเข้าใจในองค์กร และระบบงาน	๒	
๔	การบริหารงานเป็นเลิศ	๒	
๕	การทำงานเป็นทีม	๒	
	รวม	๑๐	

การกำหนดสมรรถนะประจำผู้บริหาร

สำหรับตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่น

ลำดับที่	ตัวชี้วัดสมรรถนะ	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ต้องการ
๑	การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	๕	กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งแต่ละตำแหน่ง
๒	ความสามารถในการเป็นผู้นำ	๕	
๓	ความสามารถในการพัฒนาคน	๕	
๔	การคิดเชิงกลยุทธ์	๕	
	รวม	๒๐	

หมายเหตุ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ร้อยละ ๓๐

๑. สมรรถนะหลัก ร้อยละ ๑๐

๒. สมรรถนะประจำผู้บริหาร ร้อยละ ๒๐

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลเมืองไผ่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป)

ลำดับที่	ประเภท/ระดับ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	น้ำหนัก
๑	ประเภทวิชาการ/ปฏิบัติการ	๓ ตัวชี้วัด	๗๐
๒	ประเภทวิชาการ/ชำนาญการ	๓ ตัวชี้วัด	๗๐
๓	ประเภทวิชาการ/ชำนาญการพิเศษ	๓ ตัวชี้วัด	๗๐
๔	ประเภททั่วไป/ปฏิบัติงาน	๓ ตัวชี้วัด	๗๐
๕	ประเภททั่วไป/ชำนาญงาน	๓ ตัวชี้วัด	๗๐
๖	ประเภททั่วไป/อาวุโส	๓ ตัวชี้วัด	๗๐

กำหนดสมรรถนะหลัก (ทุกตำแหน่ง)

พฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ

ลำดับที่	ตัวชี้วัดสมรรถนะ	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ต้องการ
๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๓	กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งแต่ละตำแหน่ง
๒	การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๓	
๓	การเข้าใจในองค์กร และระบบงาน	๓	
๔	การบริหารงานเป็นเลิศ	๓	
๕	การทำงานเป็นทีม	๓	
	รวม	๑๕	

กำหนดสมรรถนะประจำสายงาน

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป

ลำดับที่	ตัวชี้วัดสมรรถนะ	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ต้องการ
๑		๕	เอกสารแนบท้าย
๒		๕	
๓		๕	
	รวม	๑๕	

หมายเหตุ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ร้อยละ ๓๐

๑. สมรรถนะหลัก ร้อยละ ๑๕

๒. สมรรถนะประจำสายงาน ร้อยละ ๑๕

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลเมืองไผ่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป) อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ลำดับที่	ประเภท/ระดับ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	น้ำหนัก
๑	ประเภทวิชาการ/ปฏิบัติการ	๒ ตัวชี้วัด	๕๐
๒	ประเภททั่วไป/ปฏิบัติงาน	๒ ตัวชี้วัด	๕๐

กำหนดสมรรถนะหลัก อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (ทุกตำแหน่ง)

พฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ

ลำดับที่	ตัวชี้วัดสมรรถนะ	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ต้องการ
๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๖	กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งแต่ละตำแหน่ง
๒	การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๗	
๓	การเข้าใจในองค์กร และระบบงาน	๖	
๔	การบริหารงานเป็นเลิศ	๖	
๕	การทำงานเป็นทีม	๗	
	รวม	๓๒	

การกำหนดสมรรถนะประจำสายงาน (อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป

ลำดับที่	ตัวชี้วัดสมรรถนะ	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ต้องการ
๑		๖	เอกสารแนบท้าย
๒		๖	
๓		๖	
	รวม	๑๘	

หมายเหตุ พฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ร้อยละ ๓๐

๑. สมรรถนะหลัก ร้อยละ ๓๒

๒. สมรรถนะประจำสายงาน ร้อยละ ๑๘

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลเมืองไผ่ ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๗

หลักเกณฑ์การกำหนดสมรรถนะประจำสายงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่
(ตำแหน่งประเภทวิชาการ)

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับปฏิบัติการ	น้ำหนัก	ระดับที่ คาดหวัง/ ต้องการ	ระดับชำนาญการ	น้ำหนัก	ระดับที่ คาดหวัง/ ต้องการ
นักจัดการงานทั่วไป นักทรัพยากรบุคคล นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	การแก้ปัญหาและดำเนินการ เชิงรุก	๕	๑	การแก้ปัญหาและ ดำเนินการเชิงรุก	๕	๒
	การคิดวิเคราะห์	๕	๑	การคิดวิเคราะห์	๕	๒
	ความละเอียดรอบคอบและ ความถูกต้องของงาน	๕	๑	ความละเอียดรอบคอบและ ความถูกต้องของงาน	๕	๒
นิติการ	การยึดมั่นในหลักเกณฑ์	๕	๒	การยึดมั่นในหลักเกณฑ์	๕	๓
	การสั่งสมความรู้และความ เชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๕	๑	การสั่งสมความรู้และความ เชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๕	๒
	ความละเอียดรอบคอบและ ความถูกต้องของงาน	๕	๒	ความละเอียดรอบคอบและ ความถูกต้องของงาน	๕	๓
นักวิชาการเงินและบัญชี	การคิดวิเคราะห์	๕	๑	การวิเคราะห์	๕	๒
นักวิชาการคลัง	การยึดมั่นในหลักเกณฑ์	๕	๑	การบริหารความเสี่ยง	๕	๒
นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	การสั่งสมความรู้และความ เชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๕	๑	ความละเอียดรอบคอบและ ความถูกต้องของงาน	๕	๒
นักวิชาการสาธารณสุข	การคิดวิเคราะห์	๕	๑	การแก้ปัญหาแบบมืออาชีพ	๕	๒
	การสั่งสมความรู้และความ เชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๕	๑	การคิดวิเคราะห์	๕	๒
	จิตสำนึกและความรับผิดชอบ ต่อสังคม	๕	๑	ความละเอียดรอบคอบและ ความถูกต้องของงาน	๕	๒
นักวิชาการศึกษา	การคิดวิเคราะห์	๕	๑	การคิดวิเคราะห์	๕	๒
	การให้ความรู้และสร้าง สัมพันธ	๕	๑	การสั่งสมความรู้และความ เชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๕	๒
	ศิลปะการโน้มน้าวใจ	๕	๑	ศิลปะการโน้มน้าวใจ	๕	๒
นักพัฒนาชุมชน	การให้ความรู้และสร้าง สัมพันธ	๕	๑	การคิดวิเคราะห์	๕	๒
	ความละเอียดรอบคอบและ ความถูกต้องของงาน	๕	๑	การสั่งสมความรู้และความ เชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๕	๒
	ศิลปะการโน้มน้าวใจ	๕	๑	การให้ความรู้และสร้าง สัมพันธ	๕	๒
นักวิชาการเกษตร	การคิดวิเคราะห์	๕	๑	การแก้ไขปัญหาแบบมือ อาชีพ	๕	๒
	การสั่งสมความรู้และความ เชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๕	๑	การคิดวิเคราะห์	๕	๒
	จิตสำนึกและความรับผิดชอบ ต่อสิ่งแวดล้อม	๕	๑	ความละเอียดรอบคอบและ ความถูกต้องของงาน	๕	๒

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลเมืองไผ่ ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๗
หลักเกณฑ์การกำหนดสมรรถนะประจำสายงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่
(ตำแหน่งประเภททั่วไป)

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับปฏิบัติการ	น้ำหนัก	ระดับที่ คาดหวัง/ ต้องการ	ระดับชำนาญการ	น้ำหนัก	ระดับที่ คาดหวัง/ ต้องการ
เจ้าพนักงานธุรการ	การยึดมั่นในหลักเกณฑ์	๕	๑	การยึดมั่นในหลักเกณฑ์	๕	๒
	การสั่งสมความรู้และความ เชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๕	๑	การสั่งสมความรู้และความ เชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๕	๒
	ความละเอียดรอบคอบและ ความถูกต้องของงาน	๕	๑	ความละเอียดรอบคอบและ ความถูกต้องของงาน	๕	๒
เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ เจ้าพนักงานพัสดุ	การยึดมั่นในหลักเกณฑ์	๕	๑	การยึดมั่นในหลักเกณฑ์	๕	๒
	การสั่งสมความรู้และความ เชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๕	๑	การสั่งสมความรู้และความ เชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๕	๒
	ความละเอียดรอบคอบและ ความถูกต้องของงาน	๕	๑	ความละเอียดรอบคอบและ ความถูกต้องของงาน	๕	๒
นายช่างโยธา นายช่างไฟฟ้า	การมุ่งความปลอดภัยและการ ระมัดระวัง	๕	๑	การมุ่งความปลอดภัยและ การระมัดระวัง	๕	๒
	การยึดมั่นในหลักเกณฑ์	๕	๑	การยึดมั่นในหลักเกณฑ์	๕	๒
	การสั่งสมความรู้และความ เชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๕	๑	การสั่งสมความรู้และความ เชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๕	๒
เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย	การมุ่งความปลอดภัยและการ ระมัดระวัง	๕	๑	การมุ่งความปลอดภัยและ การระมัดระวัง	๕	๒
	การยึดมั่นในหลักเกณฑ์	๕	๑	ความเข้าใจพื้นที่และ การเมืองท้องถิ่น	๕	๒
	การสั่งสมความรู้และความ เชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๕	๑	ศิลปะการโน้มน้าวใจ	๕	๒